



柳沢電設工業株式会社



シビれる

シゴトをしよう！



創業 **大正10** 年

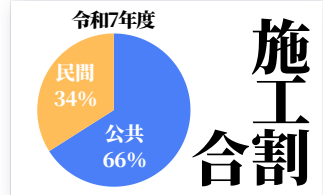
創業100年以上！
地域で信頼され続けています。

平均年齢 **38** 歳

若手社員も多く、
相談しやすい環境です！

勤続年数 **平均13** 年
最長39 年

定年まで働き続けられる！
居心地の良さが自慢です。



公共施設が中心だから、
景気に左右されず安定！

月平均残業時間 **5** 時間

ほとんど定時で帰れるので
趣味の時間も満喫できる！

年間休日 **114** 日

週休2日、長期連休もあるから
プライベートも充実！

転勤 **0** 回

ずっとこの街で暮らしたい！
そんな人に最適です。

施工エリア **40** 分圏内

現場は佐久市内中心！
移動も楽々で安心です！

どんな仕事をしているの？

「あかり」をともす

学校や街に明かりをともす仕事。ただ器具をつけるだけでなく、使う人が一番快適な明るさに調整します。パッと灯った瞬間の達成感は格別！



「パワー」を届ける

コンセントの配線から、工場などの大型電気設備の設置・整備まで！
街の当たり前な毎日とエネルギーを裏から支える仕事です。



「ミライ」を動かす

EV充電器や太陽光パネル、省エネLEDの設置など、地球のミライを守るエコな仕事！
これからさらに需要が高まる最先端の分野です。



「安全」をつくる

火災からみんなの命を守る消防設備の設置・修理・検査を担当！
自社で一括対応できる高い技術で、街の安全を陰から支えています。





S・Aさん
工事部 / 入社4年目
(佐久平総合技術高等学校卒)



Q. 入社して大変だったこと、ギャップは？

最初の一年は業界用語や道具の名前、工法を覚えるのに苦労しました。あと、基礎のために穴を掘ったりセメントを作ったり、想像以上に「土木工事」が多かったのも、イメージとのギャップで戸惑いました。

Q. どうやって乗り越えましたか？

分からないことは先輩に聞いたり、自分で調べて覚えていきました。わかりやすく教えてくれる先輩や、たくさんの現場を経験していく中で、自分にできることが増えていくので、とてもやりがいがある仕事です！

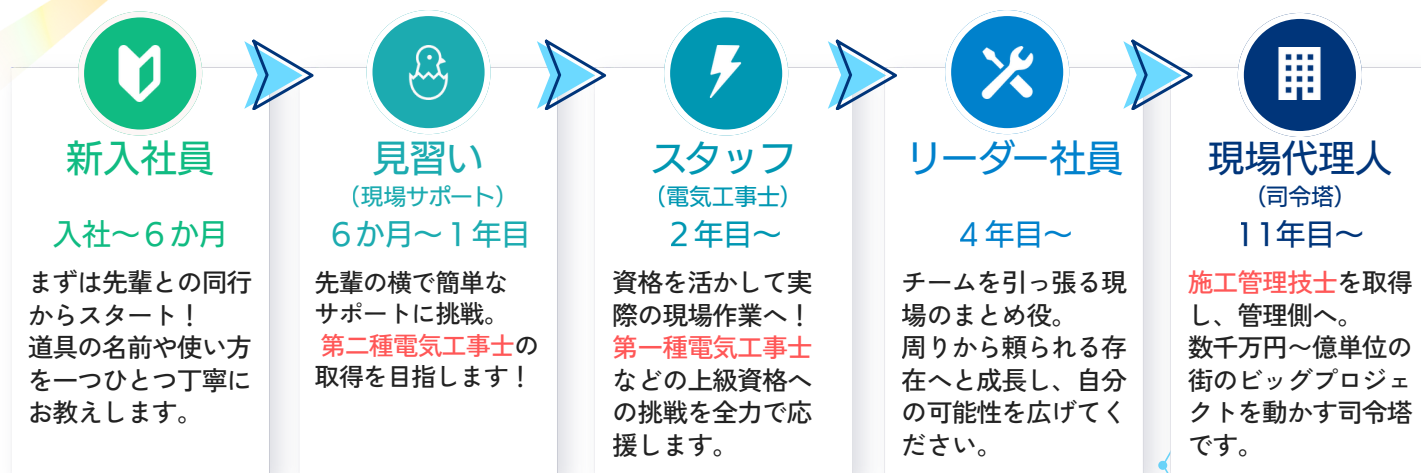
Q. 初任給やボーナスで自分にご褒美した？

初ボーナスで京都旅行に行きました！
行きたい場所に自分の力で行ける喜びを知って「お金があるってすごい！」と感動しました（笑）。

とある1日のスケジュール

8:00	9:00	12:00	13:00	17:00	17:30	18:00
朝礼後に 現場へ！🚚	市内の学校の 換気扇と照明の 取替え🔧	お昼休憩！ 時々お昼寝も	軽井沢の別荘地 で外灯をLEDに する工事💡	帰社して 日報作成と 片付け	退社！🌟	帰宅🏠 プライベートの 時間を満喫😊

未経験でも大丈夫！入社後のステップアップ



電気科出身などで、すでに資格をお持ちの方は上のステップからスタート可能です！

- ✓ 最初の試験費用、講習会費用、申請費用は会社が全額負担！
- ✓ 仕事の隙間時間で資格の勉強ができる！
- ✓ 資格を持つプロの先輩が、コツを直接教えてくれる！

チャレンジできる国家資格

- ・電気工事士（第一種、第二種）
- ・電気工事施工管理技士（一級、二級）
- ・電気通信施工管理技士（一級、二級）
- ・消防設備士

1級電気工事施工管理技士
入社3年で合格しました！



■ 会社概要

【商号】 柳沢電設工業 株式会社
【設立】 大正10年10月（創業105年！）
【代表者】 柳澤 正則
【従業員数】 21名
【事業内容】 電気設備工事全般の設計・施工
消防施設工事の設計・施工



■ 福利厚生

働く環境・健康サポート

- ・ 道具・作業着の支給
(熱中症対策の空調服もあり！)
- ・ 社内に嬉しい「おかしスポット」設置
- ・ 資格取得支援
(初回の試験、講習費用は全額負担！)
- ・ 定期健康診断
- ・ インフルエンザ予防接種の全額負担

安心の各種手当・制度

- ・ 充実の諸手当
(資格・精勤・家族・運転手当など)
- ・ 長く働ける退職金制度 & 永年勤続表彰
- ・ 慶弔見舞金制度

■ FAQ

Q.電気科出身じゃないんですけど大丈夫ですか？

まったく問題ありません！
今活躍している先輩たちも、ほとんどが未経験からのスタートです。
実際、普通科出身で数千万円規模の現場を動かす現場代理人になった先輩や、前職は料理人という全く違う業界から転職して、今ではチームを引っ張るリーダー職として活躍している先輩もいます！
入社後は先輩たちが工具の名前から教えるので、安心して飛び込んでみてください。

Q.有給休暇はとりやすいですか？

工事のスケジュールが事前に決まっているため、事前の有給申請（旅行など）は計画的にとっても取りやすい環境です！
もちろん、急な体調不良やご家族の予定の際は、チームでフォローし合ってしっかり休めるので安心してください。

